

# 國防部海軍司令部 109 年度 施政績效評估報告



國防部海軍司令部督察長室彙編

# 目 錄

壹、前言 .....	3
貳、機關 106 至 109 年度預算及人力.....	4
參、年度目標及策略推動成果.....	5
肆、108 年度國防部施政督考總報告管考建議執行情形 .....	19
伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形.....	20

## 國防部海軍司令部 109 年度施政績效報告

## 壹、前言

一、海軍主要任務以確保制海，平時負責臺海偵巡、維護海域安全及主動協助地區災害防救；戰時聯合友軍遂行反制與阻敵對我之海上封鎖或武力進犯，以維護對外航運暢通，確保國家安全；本部遵國軍軍事戰略構想之指導，建立可有效遂行防衛作戰之現代化海軍，並遵國防部政策指導及本軍 106 至 109 年度中程施政計畫，擬定 109 年度施政計畫，共計匡列施政目標 10 項，包括執行策略 17 項，如下表：

海軍司令部109年度施政計畫施政目標及策略			
施政目標		執行策略	
一	整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能	1	透過年度漢光演習，聯合三軍兵、火力實施演練，以確保防衛作戰順遂。
		2	兵力整建計畫達成率。
二	勤訓精練，提升官兵基礎戰力	3	為達國軍「為戰而訓、訓後能戰」之訓練目標，本軍藉各項測考驗證各級部隊訓練執行成效。
		4	體能為戰鬥之基礎，每季持恆辦理三軍部隊體能抽測驗證，並以年度合格率85%為目標，有效提升國軍整體戰力。
		5	提升本軍維修能量，強化能籌發展。
三	招募志願役人力，穩定留營成效	6	辦理國軍留營成效作業及召開兵力成長管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。
四	鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求	7	持續鼓勵官兵利用公餘時間，申請訓練機構學習，以增進學識或技能，提供進修學習機會。
五	凝聚官兵精神意志、弘揚武德	8	配合國軍年度精神戰力專案教育，協助教育課程內容設計及節目製播，落實教育實效，凝聚共信共識，提升本軍官兵精神戰力。
六	落實「國艦國造」建立自主研發設計及建造能量	9	基於達成作戰任務所需之兵力結構需求及因應作戰之實際需要，規劃本軍下一代兵力。
七	積極從事災害防救整備，強化國軍救	10	落實災防整備，協助中央及地方政府執行災害防救工作。

	災效能	11	廣儲救災師資，參與國內災防訓練課程，厚植部隊救災技能與專業能力。
八	持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	12	配合政府及國防部外交政策指導，發展與友邦及友盟國家間的軍事交流合作。
九	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施	13	積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境
		14	主動提供官兵法律服務，積極協處及提供適法意見及諮詢。
		15	強化官兵醫療保健，管制體檢第三級異常人員回診追蹤。
十	妥適配置預算資源，提升預算執行效率	16	訂頒年度預算執行檢討實施計畫，管制年度(保留)預算執行、計畫性工程、購案、委修(製)案、軍事投資案件、預判保留案件執行情形。
		17	依據「國防部主管年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」，機關年度預算(資本門預算)執行率以90%為目標。

二、本部由各業管幕僚單位(各室、處)，依據年度各關鍵績效指標衡量標準辦理初評及完成相關自評資料後，由本部督察長室編成「查證小組」於109年1月25至28日分赴各業管處室實施複評作業後，召開綜合評議會評定各項施政策略執行狀況，並完成本部施政績效評估報告。

## 貳、機關106至109年度預算及人力

### 一、近4年預、決算趨勢

單位：百萬元

項目	預決算	106	107	108	109
合計	預算	32,449	30,714	41,574	43,458
	決算	31,474	30,629	40,537	43,198
	執行率(%)	97.00%	99.72%	97.51%	99.40%
普通基金 (總預算)	預算	32,449	30,714	41,574	43,458
	決算	31,474	30,629	40,537	43,198
	執行率(%)	97.00%	99.72%	97.51%	99.40%
普通基金 (特別預算)	預算				
	決算				
	執行率(%)				
備註	本施政績效係就普通基金(公務預算)部分評估，特種基金不納入評估。				

### 二、預、決算趨勢說明

#### (一) 預算增減原因分析：

109年度預算數較前(108)年度增列18億8,400萬元，主要係作業

維持增列「主輔戰艦艇關鍵性總成料件及重要雷達裝備籌補」及軍事投資新增「移動式吊車汰換新購」等案。

(二) 預、決算落差原因分析：主要係裝備零附件購製及工程案標餘款等。

### 三、機關實際員額

年度	106	107	108	109
人事費占決算比例(%)	13.23	11.45	9.05	7.67
人事費(單位：千元)	4,164,421	3,505,597	3,669,054	3,313,792
職員	577	578	591	583
約聘僱人員	477	435	409	374
技工工友	0	0	0	0
合計	1054	1013	1000	957
備註				

### 參、年度目標及策略推動成果

年度施政目標	執行策略/作為	達成效益/成果
一 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能(戰訓處、計畫處)	(一)透過年度漢光演習，聯合三軍兵、火力實施演練，以確保防衛作戰順遂。  (二)兵力整建計畫達成率：本部依目標年度兵力整建計畫，啟動本軍110年度軍事投資建案作業，並律定本軍武器裝備籌獲項量及優先順序，以嚴密建案作為，精實編列預算，採分年、分期方式完成兵力整建規劃。	(一)藉由漢光36號演習實兵演練及複合式兵棋推演，持續驗證作戰計畫，並詳實檢討修訂國軍三大計畫以提升聯合作戰效能。  (二)兵力整建計畫執行成效： 1. 為確實管制軍投建案作業進度，每週召開建案管制會議，由業管副參謀長主持，會中針對「109及110年度軍投建案採購進度管制」及「111及112年新增建案文件核定進度管制」等面向進行管制作業及執行進度之研討，各案進度均依節點管制執行，俾建案如期、如質、如預算達成。 2. 依目標年度兵力整建計畫，本軍109年度啟動110年度建案數計「海洋監偵能量整體提升案」等9案，實際啟動建案數計9案，均依計畫執行，並達成年度目

			<p>標，本軍將賡續管制各案執行進度。</p>
<p>二 勤訓精練，提升官兵基礎戰力 (戰訓處、後勤處)</p>		<p>(一)為達國軍「為戰而訓、訓後能戰」之訓練目標，本軍訓練理念係依基礎、組合(駐地、精練、專精管道)、精實(基地)、兵種協同作戰及軍種聯合作戰等五層級施訓後，藉「特業戰術驗收暨戰技技勤競賽」、「海軍戰術總驗收」測考各級部隊訓練執行成效，完訓單位始納入「防衛作戰演訓(漢光演習)」實兵演練派遣參據。</p> <p>(二)體能為戰鬥之基礎，每季持恆辦理三軍部隊體能抽測驗證，並以年度合格率85%為目標，有效提升國軍整體戰力：</p> <p>1. 執行構想： 本軍為驗證各部隊駐地訓練成效，區分「戰鬥部隊」、「一般(地面)部隊」、「艦艇部隊」及「飛行部隊」等4大類型，採同步分區進行實施「基本體能、戰鬥體適能、綜合格鬥、游泳、戰鬥射擊與一般射擊</p>	<p>(一)善用國軍訓練管理系統整合管理本軍訓練成效，區分艦隊(含通信部隊)及陸戰隊等兩類：</p> <p>1. 艦隊(含通信部隊)年度以「海軍艦艇戰訓整備期程規劃」之原則，持恆落實駐地「整合性訓練」及「模式化課表」，並藉各類測考及戰備演訓任務，達成高級戰備水準，各艦隊總平均87.1分、通信部隊總平均84.5分，訓練指標均合格。</p> <p>2. 陸戰隊年度內依駐、基地訓練(含專精)及聯戰測考等階段施訓，就人員編現、裝備現況、部隊訓練及各級測考等加強評鑑，使完訓之部隊具備執行戰備任務之能力，總平均86.8分，訓練指標均合格。</p> <p>(二)109年度本軍體能應測數26,815員、合格數23,323員、合格率87.0%，游泳應測數26815員、合格23,973員、合格率89.4%，均達年度計畫目標。</p> <p>1. 109年抽測成效：</p> <p>(1)第1季抽測戰鬥部隊計陸戰99旅步三營步七連等2單位、地面部隊計陸戰99旅衛生連等4單位、飛行及艦艇部隊計班超軍艦等6單位均達標準。</p> <p>(2)第2季抽測因應嚴重特</p>

		<p>」等各項驗測，以收訓練實際成效。</p> <p>2. 執行規劃： 每季抽測戰鬥部隊*2、一般地面部隊*5、艦艇單位*5，計12單位(飛行部隊於每年度第1、3季重新抽驗1單位，計13單位)。</p> <p>(三)為提升本軍維修能量，強化能籌發展，訂定「能量籌建暨修能整合實施計畫」，期前瞻未來提升整體維修能量。</p> <p>1. 各艦(戰、大)隊檢討D級工程屬PMS保養，且無須出具品管相關依據及大型機具支應等(須支部協助工項)，可提升為0級工程，配合交修期程藉由廠艦雙方合作申請工廠訓練，並經艦(戰)隊擴訓後，納入保養週期排程執行，提升自修能量。</p> <p>2. 各支部(廠)依各型艦能量整建管制規劃表，能量「現況」未達「目標」裝備，為主要整建項目，並以高單價、高故障率、高裝置數、長預置期、消失性商源原則</p>	<p>殊傳染性肺炎疫情暫停執行。</p> <p>(3)第3季抽測戰鬥部隊計陸戰99旅步二營步四連等2單位、地面部隊計陸戰66旅砲兵營砲二連等5單位、飛行及艦艇部隊計武夷軍艦等6單位均達標準。</p> <p>(4)第4季抽測戰鬥部隊計陸戰66旅步二營步六連等2單位、地面部隊計陸戰66旅戰車營戰一連等5單位、飛行及艦艇部隊計康定軍艦等5單位均達標準。</p> <p>(三)本軍能量籌建暨修能整合執行成效：</p> <p>1. 各艦(戰)大隊109年能量籌建項目計一二四艦隊康定級艦「箱型冷氣機、冰機及20°C空調冷媒管系探漏」等72項均已完成能量建置，可有效提升各艦艇自修能量，並減輕後支部負荷，將後勤能量之實質效益極大化。</p> <p>2. 各後支部、戰系廠109年度能量籌建項目計「航空監視系統換(改)裝工程」等21項，並區分能量提升16項、試研修4項及新興兵力1項，均已完成能量建置，可有效縮短維修期程，提升艦艇修護效益。</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>及單位任務負荷狀況，訂定優先順序，逐步建立修能。</p>	
<p>三</p>	<p>招募志願役人力，穩定留營成效(人軍處)</p>	<p>辦理國軍留營成效作業及召開兵力成長管制會議瞭解各單位志願役人力成長情形。</p> <p>(一)辦理國軍留營成效作業，並運用「國軍留營成效獎勵作業要點」等措施，提高留營誘因，促使人力長留久用。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 預備役軍官、士官及志願役士兵經核定初次簽請留營3年者，核予軍種獎狀乙幀。</li> <li>2. 鼓勵各單位加強留營作業，於每季(半年)檢討留營成效，呈報國防部核予(國防部)團體獎狀乙幀。</li> <li>3. 為提升優秀人員留營誘因，經核定留營1年(2年)者，由本部檢討呈報國防部，核予記功乙次(記功兩次)行政獎勵，以鼓勵人員留營，穩固部隊基層戰力。</li> </ol> <p>(二)召開兵力成長管制會議，掌握人力成長情形：為達成國防部兵力成長目標及鼓勵優秀人力續留，規劃每季召開本部兵力成長管制會議，於會中檢討各單位人力成長(流失)及研析相關</p>	<p>(一)本軍留營作業成效： 109年經統計役期屆滿人數為5,299員，留營人數計4,125員，留營率77.84%，已達國防部留營計畫目標75%，本軍將賡續維持部隊人力成長，保持部隊戰力不墜。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 預備役軍官、士官及志願士兵經核定(初)1次留營3年生效起役者，核予軍種獎狀乙幀，以鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營，經統計109年度核發1,302幀個人獎狀。</li> <li>2. 為鼓勵各單位積極強化人員留營措施，於適當時機與場合妥善規劃表揚活動，提升留營率具成效者，經統計109年度核發84幀團體獎狀。</li> <li>3. 為提升優秀人員留營誘因，經核定留營1年(2年)者，由本部檢討呈報國防部，核予記功乙次(記功兩次)，經統計109年議獎計862人。</li> </ol> <p>(二)召開兵力成長管制會議，掌握人力成長情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為達成國防部所定兵力成長目標及鼓勵優秀人力續留，每季邀集直屬一級單位召開兵力成長管制會議，會中檢討各單位人力成長(流失)並提報相關精</li> </ol>

		<p>精進作為，確維本軍人力穩定成長。</p>	<p>進作為，確維本軍人力穩定成長。</p> <p>2. 本軍推展募兵制政策檢討執行成效，每月軍務會議召集旅級以上單位召開「募兵制執行成效管制會議」，會中就各階段人力現況、招募成效、留營成效、流失原因分析實施分析與檢討，並宣導近期重要人事政令。</p> <p>3. 109年官士兵招募成效：</p> <p>(1) 軍官招募目標為285員，成效數299員，達成率104.91%。</p> <p>(2) 士官招募目標為1,058員，成效數1,321員，達成率124.86%。</p> <p>(3) 士兵社青招招募目標為1,796員，招獲數1,983員；新訓轉服招募目標為275員，已招獲數407員，整體達成率為129.21%。</p> <p>(4) 本軍統計至109年12月31日現有志願役計28,333員，納列年度已招獲入營就業班隊(專業軍士官班、志兵社青7-8梯計405員)，後續預判招獲入營(新訓轉服、育嬰留職停薪復職計140員)，編現比為90.04%，較108年12月底現員編現比87.66%成長2.38%。</p>
四	<p>鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求</p>	<p>持續鼓勵官兵利用公餘時間，申請訓練機構學習，以增進學識或技能，提供進修學</p>	<p>(一) 本軍軍職人員申請公餘進修成效：</p> <p>109年度公餘進修補助計</p>

(人軍處)	<p>習機會。</p> <p>(一)辦理國軍軍職人員公餘進修：          持續鼓勵官兵利用公餘時間，結合個人職務及配合組織發展，由各單位選送或個人自行申請參加民間學校或經勞動部評鑑合格之國軍軍事學校或軍事訓練機構學習，以增進學識或技能，攻讀學位或取得專業證照，提供戰鬥部隊駐地及海軍艦艇單位人員進修學習機會。</p>	<p>2,285員(博士27人次、碩士405人次、學士1,218人次、副學士510人次、高中職8人次及證照117人次)，補助金額4,300萬360元整。</p> <p>1. 109年5月26日辦理109年度上半年度(108學年上學期)：符合補助人次計1,193人次(進修博士14人次、碩士215人次、學士604人次、副學士275人次、高中職6人次及證照79人次)，補助金額2,240萬6,697元整。</p> <p>2. 109年8月4日辦理「0703突擊艇翻覆案」殉職人員(108學年上、下學期)公餘進修補助專案申請：申請補助人次計2人次(進修學士2人次)，補助金額4萬元整。</p> <p>3. 109年10月16日辦理109年度下半年度(108學年下學期)：申請補助人次計1,066人次(進修博士13人次、碩士190人次、學士590人次、副學士234人次、高中職1人次及證照38人次)，補助金額2,011萬349元整。</p> <p>4. 109年12月1日辦理陸戰六六旅補辦(107學年上、下學期)：申請補助人次計24人次(進修學士22人次、副學士1人次、高中1人次)，補助金額合計443萬314元整。</p> <p>5. 補助經費核發，秉持公平</p>
-------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>(二)配合國防部辦理「國軍高階、中階及基層管理班」，由國防部結合國軍幹部管理技能及國際關係、現勢分析能力培訓需求，檢討開設國軍高階、中階軍官、基層管理班，並依據政府採購法，以公開招標方式委由民間機構辦理。相關派、施訓作業由本部配合年度預算額度及學習需求，並參酌歷年辦況規劃，經簽核後，以公餘方式實施</p> <p>(三)教學點推展：為協助無法參加營外進修之人員，各司令(指揮)部視需求協調民間校院於各營區內設置教學點辦理學位、證照或專長培訓授課，並擬定相關培訓實施計畫呈報國防部審核，續依「現役軍人營區在職專班招生辦法」規定，由國防部會商教育部召開審查會議，以外加名額方式專案核定名額後開班。</p>	<p>、公正之原則，合理分配，以提升人力素質，並確保公餘進修業務推展順遂，進而達到提升幹部本職學能利於軍職生涯規劃之目標。</p> <p>(二)109年度國防部「109年度國軍高階、中階及基層管理班」，由義守大學承辦，於109年9月5日起至11月14日止，於北、中、南、東部等地施訓，本軍送訓計33員(高階班3員、中階班7員、基層班23員)。</p> <p>(三)配合國防部政策推展營區在職專班(教學點)，本部含所屬於109年度新增計5單位與正修科技大學等4間大學合作共設置6個教學點(9班次、290員)，提供駐地偏遠地區、高山站臺及海軍艦艇單位人員進修機會。</p>
五	凝聚官兵精神意志、弘揚武德(政戰室)	配合國軍年度精神戰力專案教育，協助教育課程內容設計及節目製播，落實教育實效，凝聚共信共識，提升本	(一)民國109年精神戰力專案教育施教期程共計3日，區分3個課程主題，製作12個課程節目。

		<p>軍官兵精神戰力。</p> <p>(一)依年度課程主題，協助執行課程內容設計及節目製播。</p> <p>(二)藉由問卷施測，瞭解本軍官兵對精神戰力專案教育課程滿意度及施教後對精神戰力提升的效果，做為後續課程內容設計之參考，採分層（依官、士、兵現員比例分配）隨機抽樣，同一受測者區分「施教前（前測）」及「施教後（後測）」二階段實施。</p> <p>1. 課程滿意度調查：受測官兵針對課程單元作答（區分「1-非常滿意」、「2-滿意」、「3-部分滿意」及「4-非常不滿意」）。</p> <p>2. 精神戰力指標分析：受測官兵針對問卷題項作答（區分1-非常不符合、2-不符合、3-有點不符合、4-有點符合、5-符合、6-非常符合）。</p>	<p>1. 由本軍全程規劃製作計有「海軍課前提示」及「海軍微電影」等2個節目。</p> <p>2. 協助參與拍攝計有「我的家園由我守護」、「強化戰備整備，鑄造鋼鐵雄師」及「現代化優質勁旅」等3個節目。</p> <p>(二)問卷施測有效樣本計1,079份，經轉碼登錄後，以SPSS 22.0版統計軟體進行分析。</p> <p>1. 課程滿意度調查：本軍官兵對整體課程滿意度達91.71%，顯示9成以上受測官兵滿意整體課程規劃；其中，以「海軍微電影（94.16%）」滿意度最高，其次為「保防單元劇（93.51%）」及「海軍課前提示（92.86%）」。</p> <p>2. 精神戰力指標分析：</p> <p>(1)在「精神戰力」總指標部分，課程施教前後平均分數為4.79分，課程施教後平均數提升為4.99分，進行統計t檢定，結果具顯著差異。</p> <p>(2)就「戰場抗壓」、「士氣維護」及「領導向心」等三個分項指標分析，「戰場抗壓」由4.56分上升至4.80分，「士氣維護」由4.99分上升至5.18分，「領導向心」自5.01分上升至5.18分，經統計t檢定結果顯示，三個分項指標於施教前後平均分數均有提</p>
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>升且具有顯著差異。</p> <p>(三)結果顯示109年「精神戰力專案教育」課程實施，不僅讓官兵體認國軍戰備整備的重要性，對於官兵在精神戰力的提升有明顯的助益。未來可持續精進課程型態及內容，朝著強化與部隊鏈結程度、激發團隊榮譽、鞏固士氣及凝聚向心等方面進行課程規劃，期能深獲官兵共鳴，進而對整體精神戰力提升具備加乘的效果。</p>
六	<p>落實「國艦國造」建立自主研發設計及建造能量(計畫處)</p>	<p>基於達成作戰任務所需之兵力結構需求及因應作戰之實際需要，規劃本軍下一代兵力：</p> <p>(一)籌建潛艦1艘。</p> <p>(二)籌建快速布雷艇4艘。</p> <p>(三)籌建兩棲船塢運輸艦原型艦1艘。</p> <p>(四)籌建高效能艦艇後續艦(第一批6艘)。</p> <p>(五)籌建新一代飛彈巡防艦原型艦1艘。</p> <p>(六)籌建新型救難艦原型艦1艘。</p> <p>(七)微型飛彈突擊艇60艘。</p>	<p>109年度國艦國造應執行7案，實際執行計7案，成效如后：</p> <p>(一)潛艦：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案期程108至114年，預算493億6,170萬9千元。</li> <li>2. 執行現況：全案108年5月3日決標簽約、109年11月3日完成「開工」節點，現正由台船公司執行船塢建造及「岸測站整備」節點前準備，目前進度正常。</li> </ol> <p>(二)快速布雷艇：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案期程106至110年，預算9億1,776萬9千元。</li> <li>2. 執行現況：107年11月26日決標簽約，由龍德公司承造，109年執行首艇下水及交艇、第2艇安龍、第3艇開工及安龍、第4艇開工，目前進度正常。</li> </ol> <p>(三)兩棲船塢運輸艦：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案期程106至111年，預算73億3,212萬4千元</li> <li>2. 執行現況：已於107年4月</li> </ol>

			<p>13日決標簽約，由台船公司承造，109年6月9日安龍典禮，目前進度正常。</p> <p>(四) 高效能艦艇後續艦：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第1批期程106至114年，預算164億205萬4千元。</li> <li>2. 執行現況：全案委中科院承製，艦臺船體由該院分包龍德造船工業股份有限公司建造，並於109年完成「塔江軍艦」(首艘艦)下水典禮，目前進度正常。</li> </ol> <p>(五) 新一代飛彈巡防艦：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案期程108至115年，預算245億4,916萬2千元。</li> <li>2. 執行現況： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 中科院「迅聯專案」已於109年10月完成迅聯系統海上驗證。</li> <li>(2) 「震海計畫」中科院部分科研項目尚待精進，海軍將啟動外購及國內自製雙軌併行，引進國外成熟技術，帶動國內產業升級。</li> </ol> </li> </ol> <p>(六) 新型救難艦：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案期程108年至112年，預算36億5,800萬2千元</li> <li>2. 執行現況：109年12月4日完成艦臺建造案簽約，台船公司刻正執行細部設計，並撰擬船廠管理計畫書，目前進度正常。</li> </ol> <p>(七) 微型飛彈突擊艇：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本案期程：108至118年，預算316億3,844萬3千元。</li> <li>2. 執行現況：依據船體模擬分析暨成果，模擬艦臺發射雄二飛彈所獲數據，經</li> </ol>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>評估其作戰效益受限，無法滿足作戰需求，經立法院國防及外交委員會審決議刪除編列預算，本軍於109年12月呈報國防部辦理撤案作業。</p>
七	<p>積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能 (戰訓處)</p>	<p>(一)落實災防整備，協助中央及地方政府執行災害防救工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 派遣救災預置兵力。</li> <li>2. 派遣拖救待命艦。</li> <li>3. 配合中央及地方政府執行災防演習。</li> </ol>	<p>(一)本軍水下作業大隊、登陸戰車大隊及兩棲偵搜大隊平時於駐地(左營、基隆、馬公、蘇澳)執行救災機具整備及人員訓練。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 109年度預置兵力派遣成效如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) AAV-7兩棲突擊車各2輛於年度防汛期期間(109年5月18日至12月18日)，進駐林口下湖西營區及蘇澳中正基地，擔任北部地區防汛預置兵力</li> <li>(2) AAV-7兩棲突擊車2輛於「0518梅雨」、「米克拉颱風」及「閃電颱風」期間，進駐恆春消防隊，以及「米克拉颱風」期間，進駐臺南官田營區，擔任救災預置兵力。</li> <li>(3) 兩棲偵搜大隊特戰官兵於「0518梅雨」、「米克拉颱風」及「閃電颱風」期間，進駐那瑪夏及桃源區公所，擔任救災預置兵力。</li> </ol> </li> <li>2. 本軍全年度常態派遣救難艦2艘，分駐左營及基隆港擔任南、北拖救待命艦，依令執行緊急救援任務。</li> <li>3. 109年度配合中央及地方政府執行災防演習：</li> </ol>

		<p>(二)廣儲救災師資，參與國內災防訓練課程，厚植部隊救災技能與專業能力：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年度規劃3梯次初階班，課程計水情預警及防救、心肺復甦術、繩索結繩運用、急流徒手救生、船艇操作、急流橫渡及夜間求生等25項課程，授課總時數85小時，完訓前實施鑑測合格者頒發初階班結業證書及初級急流救生合格證書。</li> <li>2. 年度規劃2梯次進階班，課程計有消防模擬訓練設備操作、急流游泳、急流通過與確保、城市搜救訓練等25項課程，授課總時數計82小時，鑑測合格者可取得進階班結業證書及急流救生進階訓練合格證書。</li> </ol>	<p>(1)水下作業大隊配合交通部航港局執行「109年高雄港海事災害立體救援演習」。</p> <p>(2)蘇澳後勤支援指揮部配合宜蘭縣政府執行「109年度國家關鍵基礎設施防護訪評演習-南方澳漁港演習」。</p> <p>(二)109年度計初階及進階班次共完成5梯次，每梯次派訓4人次，合計20人次，均取得合格證書。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 初階班： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)4月6日至14日。</li> <li>(2)5月4日至15日。</li> <li>(3)6月8日至19日。</li> </ol> </li> <li>2. 進階班： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)8月3日至14日。</li> <li>(2)10月12日至23日。</li> </ol> </li> <li>3. 截至109年底止，本軍初階班完訓計74員、進階班完訓計33員，大幅提升部隊現有救災能量，後續依國防部政策指導，培育本軍支援大型災害搶救種子教官為目的，使完訓學員具備基礎災害搶救常識與機具操作技能，並於結訓返部後擔任部隊擴訓師資，以廣儲救災能量，強化部隊災害搶救能力。</li> </ol>
八	<p>持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話(計畫處)</p>	<p>配合政府及國防部外交政策指導，發展與友邦及友盟國家間的軍事交流合作。</p> <p>(一)本軍整體軍事交流：依國防部「國軍軍事交流資料庫」作業規定，</p>	<p>109年軍事交流合作成效：</p> <p>(一)本軍整體軍事交流：雖受新冠肺炎疫情影響，仍透過「視訊會議」、「電話會議」或「書面交換」等替代方式實施會談，</p>

		<p>掌握相關出/來訪案，據以評估軍事交流效益及精進作為。</p> <p>(二)臺美軍事交流合作：依國防部「臺美軍事交流合作管制辦法」，辦理政策對話及軍售管理等重要交流合作議題。</p> <p>(三)智庫交流合作：依國防部國際交流與戰略溝通規劃，持續與美、歐、日、韓等國之智庫，建構國際互動網路</p>	<p>並詳實登載出/來訪紀錄，於軍商售管理及戰訓交流等軍事交流事項均可達年度預期目標。</p> <p>(二)臺美軍事交流合作：持續與美方執行雙邊軍事交流，俾提升區域合作，暢通溝通管道，並鞏固安全夥伴關係。</p> <p>(三)智庫交流合作：薦報適員赴美、歐、日、韓等國智庫駐點研究，以強化戰略溝通深度。</p>
九	改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施(後勤處、督察長室)	<p>(一)積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境。</p> <p>1. 遵「國軍房屋及設施修繕維護作業規定」，維持本軍房屋、設施(備)品質及安全，積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境，落實照顧官兵生活之目的。</p> <p>2. 依「本軍109-113年作業維持費編列作業實施計畫」，在原有歲出額度內籌編預算，依施政計畫優先順序分配資源，檢討減列不合時宜或效益欠佳的計畫，以便將資源移至優先性較高、效益性較大的需求項目，俾達成國軍備戰任務遂行。</p>	<p>(一)老舊營舍整建成效：</p> <p>1. 109年計畫性工程執行44案，施政預算3億2,657萬2千元，均於年度內完工驗結，預算均支用完畢。</p> <p>2. 國防部核撥本軍執行109年非計畫性工程17案，挹注管制預算1億1,910萬8,535元，均於年度內完工驗結，預算均支用完畢。</p> <p>3. 本軍109年度配合國防部專案期程共計編列5,582萬5千元實施改善營區計20處，住用人數1,595人次，持續改善官兵生活環境，增加生活品質，滿足後勤維保、寢室及辦公室生活所需空間，提高人員留營意願。</p> <p>4. 另為改善本軍官兵生活設施，滿足官兵住用需求，檢討海軍通信系統指揮部等17單位生活設施「洗衣機」採購汰換，向國防部爭取管制預算挹注210萬</p>

		<p>(二)主動提供官兵法律服務，並積極協處及提供適法意見及諮詢。</p> <p>(三)強化官兵醫療保健，管制體檢第三級異常人員回診追蹤： 國防部「國軍衛生勤務教則」增訂衛勤政策以「健康促進、緊急救護、立即後送、就近醫療」為原則，強調健康促進重要性，並藉由年度體檢作業，尤其針對屬第三級異常官兵（結果顯示具高風險異常狀態，須立即回診確定病症或施予適當治療），本部要求各單位業務承辦人管制回診狀況，避免肇生疾患導致人員傷損，達到健康促進之目的，以營造健康部隊。</p>	<p>3,258元，均已年度內完工驗結，預算支用完畢。</p> <p>(二)提供官兵所需法律服務： 1. 於單位業務所涉訴訟案件，以代理訴訟方式積極處理；於私人法律糾紛，則以輔導訴訟方式協助。109年代理訴訟案件總計128案，已結77案，賡續管制51案。輔導訴訟案件總計44案，已結16案，賡續管制28案。 2. 提供本軍推展軍務所需，會辦法律諮詢案件、採購計畫案件與契約審查、單位及官兵個人法律問題解答等，總計2,260件，均詳實提供法律意見，解決疑難。</p> <p>(三)管制各單位體檢及體檢第三級人員異常回診追蹤情形： 1. 109年全軍完成體檢人數為1萬8,398員（體檢率99.93%），第三級異常完成回診追蹤984員（回診率98.6%），依據國防部軍醫局施政計畫，109年度三級異常回診政策目標值為86%，本軍完成度高於指標，將持續推動異常人員回診作業。 2. 賡續要求各單位妥善規劃官兵體檢與複診時程，藉由早期發現、早期治療，並予以衛教宣導增加官兵健康知能，以收健康促進與照護之成效。</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

十	妥適配置預算資源，提升預算執行效率 (主計處)	<p>(一) 訂頒年度預算執行檢討實施計畫，管制年度(保留)預算執行、計畫性工程、購案、委修(製)案、軍事投資案件、預判保留案件執行情形。</p> <p>(二) 依據「國防部主管年度預算執行檢討、管制與考核作業規定」，機關年度預算(資本門預算)執行率以90%為目標。</p>	<p>(一) 為加強預算執行管控，落實計畫節點管制，本軍已於108年11月13日訂頒「109年度預算執行檢討實施計畫」，年度內定期召開預算執行檢討會，藉會議檢討時機研討計畫與預算執行進度，掌握風險個案，適時統籌辦理資源調整運用，有效發揮預算效益及達成年度施政目標。</p> <p>(二) 本軍109年度預算實際奉撥數434億5,813萬4,478元，執行數431億9,810萬4,481元，執行率為99.40%；另資本門預算實際奉撥數29億1,937萬1,841元，執行數28億5,133萬7,102元，執行率為97.67%，均達年度目標。</p>
---	----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### 肆、108 年度國防部施政督考總報告管考建議執行情形

一、落實行政一體要求，強化跨部門政策統合作為。

※辦理情形：本軍依指導於推動各項政策時，先行邀集相關單位並依各業管權責進行跨部門整合及協助，俾利政策執行周延及順遂，以提高施政效能。

二、加強績效評估自我檢討功能，評估結果應符合社會觀感。

※辦理情形：依「國防部施政績效管理作業手冊」所律，執行各績效指標查察並詳實辦理自評、複評作業，並按評估標準及嚴謹之態度，審慎評估，先由承辦單位實施初評、再由本軍督察長室複評完成後，召集各指標承辦單位承參及主官管實施評議會，落實施政績效評估衡量機制並完善本軍施政績效報告。

三、持恆政府資訊公開要求，發揮監督施政與課責功能。

※辦理情形：本軍 108 年度施政績效報告依政府資訊公開要求，已於 109 年 3 月 31 日公告於本軍及國防部民網供民眾閱覽，以期能讓國民更加瞭解本軍政策執行現況外，亦能使同仁瞭解政策實施方向及成效以提高執行意願，賡續提升本軍整體施政績效。

#### 伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本部及所屬各機關已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含施政目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。

於年度中，涉及年度施政目標「勤訓精練，提升官兵基礎戰力」中執行策略「為達國軍『為戰而訓、訓後能戰』之訓練目標，本軍訓練理念係依基礎、組合(駐地、精練、專精管道)、精實(基地)、兵種協同作戰及軍種聯合作戰等五層級施訓後，藉『特業戰術驗收暨戰技技勤競賽』、『海軍戰術總驗收』測考各級部隊訓練執行成效，完訓單位始納入『防衛作戰演訓(漢光演習)』實兵演練派遣參據。」之風險項目「重要演習風險評估」，確有發生「突擊艇翻覆人員落海案」，本軍於人員落水後，隨即檢派海、空兵力共同實施搜救，聯繫傷員家屬說明事發經過及救治情況，並召開記者會說明等應處作為後，賡續辦理人員撫卹相關事宜，並採行「強化人員訓練項目」、「新增複式監控機制」等風險對策，妥善予以處理，實質有效減少該風險對本軍之負面影響。