

教師學習反思：2022 年政治大學跨界創新與前瞻論壇

著者／蔡家和*李宛蓁**

壹、前言

2022 第十七屆全球視野、市場鏈結與在地共生夏令研習營由政治大學國際關係研究中心跨界創新與前瞻論壇主辦，成員近 30 名主要跨越臺灣、中國、香港、南韓與奈及利亞等國家之研究教授、研究所博碩士與大學生。

回想我一踏入座落於臺北市文山區萬壽路旁的政治大學達賢圖書館報到處，第一個印入眼簾的是極具數位科技感、磅壓人的現代建築外型，富含藝術人文氣息的內部設計，以及許多學生靜靜地埋頭用功讀書的場景，使人為之震撼。完成報到後馬上隨之分組認識新學習夥伴，並由執行長陳德昇老師為我們開場，首先介紹研習營成立之理念，主要秉持幫助青年建構服務平臺及傳遞「助人為樂」，且迄今已第十七屆，從當初一個學術服務與分享的念頭，進展成為兩岸和國際青年的交流，置重點於強化年輕世代的全球視野、跨界市

場與競爭力提升，並結合在地認同、關懷共生的課程分享與實踐。現在就由我來為各位開箱驗證。

貳、佈局全球與放眼未來

為著眼於全球佈局課程主題，特邀請臺北市長柯文哲先生、大陸委員會副主委邱垂正先生、前國貿局副局長徐純芳女士、政治大學國關中心主任寇健文教授與東亞所所長王信賢教授等多位政府官員與專家學者，分別就後疫情時代產業政策轉型、現階段兩岸情勢與兩岸政策、中美貿易科技戰與國際談判特色、習近平的政治性格與領導關係、兩岸國家社會關係比較等議題，使我瞭解到從太平洋的大兩岸，全球霸權的爭奪戰，勢必影響到臺灣海峽的小兩岸，範圍涉及政治、經濟、文化、科技等層面，而相對弱小的中華民國（臺灣），如何在美日中俄等國之「國際因素」、朝野政黨在兩岸議題各有堅持之「國內因

* 海軍軍官學校通識中心講師、國立中山大學中國與亞太區研究所博士生；lecturer, General Education Center, Naval Academy of R.O.C. & Phd student, Institute of China and Asia-Pacific Studies, National National Sun Yat-sen University.

** 國防大學政治研究所碩士、國防部文宣政教處少校；Master, Institute of Political Science, Fu Hsing College of National Defense University & Major, Cultural and Political Affairs Division, Ministry of National Defense.

素」與習近平任期下之「中國因素」等三面向環環相扣，以及如何在此嚴峻情勢下生存，與臺灣每一位百姓息息相關。

其中，讓我印象最深的是，柯市長提到：「台灣已經回不去原來疫情前的時代，我們不能指望能回到過去的生活。我們要做的是，創造一個更適應現在的生活。」這句話我非常認同，台灣各界應積極想辦法進行轉營而非想著回到過去。再以外科醫生的角度，剖析政府 Covid-19 防疫作為，應包含紓困、振興與轉型等不同國家面向，並以轉型為首要目標，始能讓百業待興的各行各業，視不同狀況做最好的調整。使我理解到面對不同層次問題，不可能每件事都面面俱到，必須以最小資源達成最有效且最公平的目標，並付諸實行與隨時修正（圖 1）。



圖 1：與臺北市長柯文哲先生合影 資料來源：作者提供

參、市場鏈結（經濟）與競爭力

以市場鏈結為題，聘請國際合作發展基

金會秘書長項恬毅先生以「國際合作新視野：永續發展實務」為題，從政府開發援助（ODA）說明永續發展進程目標、國際社會及我國政府開發援助概況，分享目前該會於邦交國與海外地區，執行永續發展的相關成果與關聯性指標，展現中華民國實際在國際參與策略之案例，如帛琉園藝推展計畫、史瓦帝尼孕產婦及嬰兒保健功能提升計畫、友邦及友好國家專業華語教師派遣計畫與大專青年海外技術服務等，並派遣 22 個海外常駐技術團、海外人員約 250 位，跨足農業、公衛醫療、教育、資通訊、環境、中小企業等六大面向，主要目的積極爭取國際機構合作，提升國家能見度與話語權。

彰化鹿鑿國際同濟會長張小惠女士，以「迦納跨界投資與共生」為主軸，從大陸東莞白手起家到非洲迦納國家的白手起家經商經驗，這是一個很出乎意料之外的事情，向我們分享在全球化高度競爭下必須要有獨到眼光與抓準時機立馬下手之決心，這是因為我們往往看事情角度都會有盲點與成見，機會是給準備好的人去爭取，就像在軍中發展一樣，大家都一樣同一年掛階任官，直到退伍，但為何有些人卻選擇中途離席或轉換跑道，在於眼光時機與不等待人的選擇權，必須深思熟慮才行。

元大期貨副董事長周筱玲女士「年輕時代的全球競爭力」，以非顯赫家世背景卻能從銀行基層行員一路辛苦爬升元大期貨副董事長之高階管理階層，也是很讓外人不可思議。周副董回憶大學畢業時申請第一份電腦公司全職工作，但開出條件是須具備碩士學歷以上，當時周副董僅有大學學歷，為獲取面試官的青睞與第一印象，當時就運用電腦相關的圖像搭配上履歷表資料，最終錄取了這份工作。

綜合上述，透過各傑出者一生奮打拚鬥的辛苦歷程分享，使我瞭解只有不斷努力與不屈不撓精神，是不夠的，還要把握住每次稍縱即逝的機會，才能在全球高度競爭的環境下，獨佔鰲頭並走出屬於自己的一片天地。

肆、在地共生 / 創生與青年實務交流

研習營規劃在地共生課程中，使我最感動與驚豔的是，甘樂文創志業公司執行長兼社團法人台灣城鄉永續關懷協會秘書長的林峻丞先生（圖 2）。林執行長基於熱愛三峽這片土地與家庭因素，選擇放棄電視臺製作高薪工作，返鄉於三峽老街旁經營起古厝藝文食堂、手工豆漿店與中輟生課後陪伴基地，並結合一串連工藝職人、社區夥伴，共同點燃三峽的地方活力。在

研習營課堂中特別規劃「三峽甘樂食堂晚餐 - 在地公益分享會」，在享用美食後的茶餘時間，特別邀執行長與我們對話並分享創業經驗，我才知悉創業是一件難事，為什麼？因為它會使人從起初富有滿腔熱血與理想的青年，在面對現實殘酷的經濟壓力下，往往都會使人產生放棄、罷了或求死不得的念頭，日復一日，甚至在面對龐大無底洞的資金投入，必須時時提心吊膽下個月員工薪資與收入在哪裡，到底該如何渡過與解決。而這些卻是在地共生建造經營者最常面對的問題，但甘樂創辦人卻成功憑一股信念及熱誠，成功克服各種困難發展三峽的在地產業。在甘樂經營中，我最欣賞甘樂對教育的經營與堅持，自己單槍匹馬找新北市教育局以簽署合約方式，把三峽當地中輟生，規劃以國小的「小樹苗」到高中的「青苗」課後陪伴基地，提供助養及生涯規劃，讓他們能感受到原生家庭無法給予的關愛。也就是甘樂抱著「讓生命影響生命」的信念，成功把很多跌入邊緣的少年拯救回來。聽著甘樂執行長一直以來的堅持與辛酸，我被這顆溫暖的心感動萬分，原來這世界還有許多像甘樂一樣善良的人。

另外，研習營亦規劃萬里北海岸的淨灘課程（圖 3、4），我發現原來平平無奇的



圖 2：甘樂在地公益分享會 資料來源：作者提供

沙灘，會存在許多看得見及看不見的人造垃圾。淨灘過程中心裡不禁在想，身為人類的我都無法忍受這樣的海灘，更何況海灘的生物？淨灘中我多了一份使命感，只希望海灘中生物能好過一點。



圖 3：萬里淨灘活動 資料來源：作者提供



圖 4：萬里淨灘活動 資料來源：作者提供

伍、結論

研習營最後一天為各組之專題報告競賽，

我很幸運能看到來自奈及利亞、緬甸與香港籍等各地參與研習的優秀同學，如何發揮自己專長並展現自我。從研習營第一天的專題選定、討論大綱架構與組員的討論互動，我能感受到每個成員都很努力做到最好，這種精神非常振奮人心，即使最後小組未能得名，但看見組員們的全力以赴，我真的以身為小組一份子為榮。總而言之，在研習營中非常感激能認識到大家，陳德昇老師與工作小組夥伴，以及參與研習營的每一位同學們，透過營隊活動與各項課程的學習並建立這份實屬難得的鏈結。

在疫情稍緩之際，主辦單位不畏艱難仍未改奉獻的初衷，細心安排每一項課程細節及完善規劃，使我備感溫馨，因此下定決心要好好品嚐這一道得來不易的學術研習營，更對我未來在學校教學上，以站在巨人肩膀之姿，獲得更寬廣的視野與更開闊的心胸面對各項挑戰，並將所學成果無私回饋於海軍官校每一位師生（圖 5）。🙏🏻



圖 5：研習營結業式 資料來源：作者提供